

تقرير التغذية الراجعة

من عمليات التقييم على استبيان أصحاب العلاقة (الموظفين/المستفيدين)

بناء على التقرير المعد من المسئول التنفيذي عن تحليل بيانات استبيان أصحاب العلاقة (الموظفين/المستفيدين) والذي رفع

لمجلس الإدارة للمناقشة في اجتماع المجلس رقم ٥ المنعقد بتاريخ ١٧/٠٤/١٤٤٥هـ - ١١/١١/٢٠٢٣م

فقد أوصى المجلس باجتماعه أن تقوم الإدارة التنفيذية بما يلي:

أولاً: توصية باجتماع العاملين بالجمعية بالمسئول التنفيذي ومناقشة هذه الاقتراحات

ثانياً: العمل على تنفيذ اقتراحات المشاركين في استبيان أصحاب العلاقة المستفيدين حسب إمكانيات الجمعية الحالية

وقام المدير التنفيذي بتنفيذ ما أوصى به المجلس وإخطار رئيس المجلس بما تم:

أولاً: أصحاب العلاقة الموظفين

*- تم عمل لقاء للموظفين من قبل المسئول التنفيذي لمناقشة مقترحاتهم ومتطلباتهم... وأطلع المجلس بأن جميع متطلبات الموظفين التي طرحت وذكرت من قبلهم في الاستبيان تم تنفيذها

أ- زيادة رواتب الموظفين وتم ذلك من خلال لجنة شؤون الموظفين وطبقا للائحة شؤون الموظفين

ب- زيادة الموظفين وتم ذلك بتوظيف موظف الموارد المالية والمحاسب خلال الأيام الماضية

ت- توفير مكان واسع لإقامة البرامج وذلك من خلال توفير أماكن بالمباني الحكومية والأهلية لإقامة البرامج (المركز الحضاري)

*- ومن الأمور التي لا يزال جاري العمل عليها من مقترحات الموظفين (تجهيز توفير مقر مناسب وتوفير الأجهزة

والمعدات اللازمة للعمل)

ثانياً: أصحاب العلاقة المستفيدين

أ- مقترح استهداف كافة شرائح المجتمع، تم شمول كافة شرائح المجتمع واعتماد ذلك في الخطة التشغيلية للجمعية

ب- مقترح ان تنتقل الجمعية إلى مبني أكبر يلي احتياجها وإن تدعم بشكل سخي : وعليه ضو هذا المقترح فان الجمعية بصدد بناء مجمع متكاملة سيتم الانتقال اليه فور الانتهاء منه.

ت- مقترح نامل التركيز على اقامة الدورات التطويرية: تم اعتماد برنامج اعداد قادة المستقبل من قبل صندوق دعم الجمعيات والذي يشمل كافة الدورات التطويرية .

ث- مقترح زيادة برامج الفتيات بالشراكة مع الجمعيات الخيرية الأخرى بالمنطقة : عليه تم اقامة عدد من البرامج بالشراكة مع جمعية الدعوة والارشاد وجمعية الخدمات الاجتماعية النسائية بالخبراء تستهدف فئة الفتيات .

والله الموفق

اعتماد رئيس مجلس الإدارة

عبد العزيز بن سعود البشري



إعداد المدير التنفيذي

نوال محمد منصور السويح