

الرقم :
التاريخ : / /
المرفقات



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالشارجة
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي برقم (4487)

محضر اجتماع مجلس إدارة الجمعية

الموضوع:	محضر اجتماع شهري رقم (٥) للعام ٢٠٢٣ م
الهدف:	مناقشة مستجدات مجلس الإدارة
زمن الاجتماع:	التاريخ: ١٧/٠٤/١٤٤٥ هـ - ١١/١/٢٠٢٣ م
الوقت:	٤:٠٠ م
مكان الاجتماع:	مقر الجمعية للتنمية بالشارجة

محاور الاجتماع:

م	وصف المحور	أهمية المحور			مقدم المقترح
		عالي	هام	متوسط	
١	الموافقة على تنفيذ برامج بالشراكة المجتمعية مع مكتب الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالشارجة		✓		رئيس المجلس
	مناقشة نتيجة الاستبيانات وعرض تقرير التغذية الراجعة للاستبيانات المطروحة بالمواقع الخاصة بالجمعية		✓		يرتبط بالحوكمة
	اعتماد النموذج الشامل للجمعية		✓		يرتبط بالحوكمة
	عرض تقرير تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة		✓		يرتبط بالحوكمة

المهام والتوصيات

وصف التوصية		تاريخ الإنجاز		المسئول: الشخص/الجهة	
١	تمت الموافقة على مجموعة برامج وأنشطة بالشراكة المجتمعية مع مكتب الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالخبراء وهي كالتالي:				
	م	اسم البرنامج	تاريخ التنفيذ	مدة البرنامج	مقر التنفيذ
	١	مورد	١٤٤٥/١٠/٢٩ هـ	٥ اشهر	جامع الريان بالخبراء
	٢	الفة	١٤٤٥/٠٧/٢١ هـ	يومين	جامع الريان بالخبراء
	٣	غرس القيم في الأبناء	١٤٤٥/١١/٢٤ هـ	٥ اشهر	جامع الريان بالخبراء
	٤	لقاء الجدات	١٤٤٥/١٠/١٧ هـ	يومين	القرية التراثية
	٥	برنامج الريان (بأخلاقي أسمو)	٢٠٢٤/٠١/٠٣ م	٧ أيام	مدرسة ابي عمروالداني
٢	تم عرض وتحليل نتائج الاستبيانات وبيان نقاط الضعف ونقاط القوة واتخاذ القرارات حسب البيان المرفق مع الاجتماع وتم الموافقة على نشر تقرير التغذية الراجعة للاستبيانات المطروحة بالمواقع الخاصة بالجمعية				
	٢٠٢٣/١١/١ م يرتبط بالحوكمة				
	٣ اعتماد النموذج الشامل للجمعية				
	٤ عرض تقرير تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة				

القصيم / الشارقة

055 3161 614 • tanmeeh368@gmail.com SA4980000265608010061000

الرقم :

التاريخ : / /

المرفقات :



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالخبراء
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (4487)

الأعضاء المشاركون:

الاسم	عبد العزيز سعود البشري	عبد الله راضي العازمي	ميمن محمد الميمان	عبد العزيز ابراهيم السحيباني	عبد الله عبد الرحمن النفيسة
الصفة	رئيس المجلس	نائب رئيس المجلس	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة
التوقيع					
كاتب المحضر	عبد الله عبد الرحمن النفيسة				



جمعية التنمية الأهلية بالخبراء
CIVIL DEVELOPMENT ASSOCIATION IN ALKHABRA

حفظه الله

سعادة / رئيس مجلس الإدارة

نرفع لسعادتكم تقرير تحليل بيانات اصحاب العلاقة والعاملين بالجمعية
اولاً: بتحليل بيانات الرودود بلغ عددهم ٣٢ وجد الاتي:

م	السؤال	الدرجة	التقدير
١	ما مدى تقديم الجمعية خدمات ذات جودة عالية؟	٨٣,٣%	جيد جدا
٢	ما مدى رضاك عن أداء العاملين بالجمعية؟	٨٤,٤%	جيد جدا
٣	هل يمكنني الوصول لخدمات الجمعية بسهولة ويسر	٩٣,٨%	ممتاز
٤	هل المدة الزمنية لتقديم الخدمات في الجمعية مناسبة؟	٨٤,٠٤%	جيد جدا
٥	تعامل منسوبي الجمعية مميز وراق؟	٩٠,٦%	ممتاز
٦	استجابة الجمعية لطلبات المستفيدين سريع ومقنع؟	٨٤,٤%	جيد جدا
٧	هل تتواصل الجمعية مع المستفيدين والمجتمع بشكل متميز	٨٧,٥%	جيد جدا
٨	الإجراءات والتعليمات لأنظمة العمل والخدمات في الجمعية واضحة وشفافة	٩٦,٩%	ممتاز
٩	شكاوى المستفيدين تؤخذ بعين الاعتبار وتعالج بشكل سريع؟	٨٤,٤%	جيد جدا
١٠	ما مدى رضاك لسرعة تلبية طلبك؟	٨٧,٥%	جيد جدا
١١	ما مدى رضاك عن وحدة التطوع بالجمعية؟	٨٥%	ممتاز

ثانياً: الاقتراحات التي تراها لتطوير العمل؟

١. استهداف كافة شرائح المجتمع
٢. ان تنتقل الجمعية إلى مبني أكبر يلبي احتياجها وإن تدعم بشكل سخي
٣. توسيع النطاق الاعلامي لبرامج ومناشط الجمعية
٤. تفعيل برامج شبابية
٥. نأمل التركيز على اقامة الدورات التطويرية
٦. طلب أكمال مبنى جمعية التنمية الاجتماعية في مركز الخبراء منطقة القصيم
٧. الاجتهاد والسعي للتطوير
٨. نأمل تقديم دورة تدريبية عن مهارات برامج الافس
٩. موظف ملم بأعمال الجمعيات ولديه خبره ومحاسب
١٠. زيادة برامج الفتيات بالشراكة مع الجمعيات الخيرية الأخرى بالمنطقة

ثالثاً: الايجابيات:

تفاعل جميع العاملين بالجمعية
اقتراحات الموظفين

رابعاً: السلبيات والتوصيات عليها:

جميع نقاط الضعف بالأدرة عاجها الموظفين أنفسهم في الاقتراحات
عليه نوصي مجلس لإدارة بالاطلاع واخذ القرارات المناسبة لما فيه صالح الجمعية
وزيادة عدد من العاملين

رئيس مجلس الإدارة
عبد العزيز بن سعود البشري



المدير التنفيذي
نوال محمد السويح

تقرير التغذية الراجعة

من عمليات التقييم على استبيان أصحاب العلاقة (الموظفين/المستفيدين)

بناء على التقرير المعد من المسئول التنفيذي عن تحليل بيانات استبيان أصحاب العلاقة (الموظفين/المستفيدين) والذي رفع

لمجلس الإدارة للمناقشة في اجتماع المجلس رقم ٥ المنعقد بتاريخ ١٧/٠٤/١٤٤٥هـ - ٢٠٢٣/١١/١م

فقد أوصى المجلس باجتماعه أن تقوم الإدارة التنفيذية بما يلي:

أولاً: توصية باجتماع العاملين بالجمعية بالمسئول التنفيذي ومناقشة هذه الاقتراحات

ثانياً: العمل على تنفيذ اقتراحات المشاركين في استبيان أصحاب العلاقة المستفيدين حسب إمكانيات الجمعية الحالية

وقام المدير التنفيذي بتنفيذ ما أوصى به المجلس وإخطار رئيس المجلس بما تم:

أولاً: أصحاب العلاقة الموظفين

*- تم عمل لقاء للموظفين من قبل المسئول التنفيذي لمناقشة مقترحاتهم ومتطلباتهم... وأطلع المجلس بأن جميع متطلبات الموظفين التي طرحت وذكرت من قبلهم في الاستبيان تم تنفيذها

أ- زيادة رواتب الموظفين وتم ذلك من خلال لجنة شؤون الموظفين وطبقاً للائحة شؤون الموظفين

ب- زيادة الموظفين وتم ذلك بتوظيف موظف الموارد المالية والمحاسب خلال الأيام الماضية

ت- توفير مكان واسع لإقامة البرامج وذلك من خلال توفير أماكن بالمباني الحكومية والأهلية لإقامة البرامج (المركز الحضاري)

*- ومن الأمور التي لا يزال جاري العمل عليها من مقترحات الموظفين (تجهيز توفير مقر مناسب وتوفير الأجهزة

والمعدات اللازمة للعمل)

ثانياً: أصحاب العلاقة المستفيدين

أ- مقترح استهداف كافة شرائح المجتمع، تم شمول كافة شرائح المجتمع واعتماد ذلك في الخطة التشغيلية للجمعية

ب- مقترح ان تنتقل الجمعية إلى مبني أكبر يلي احتياجها وإن تدعم بشكل سخي : وعليه ضو هذا المقترح فان الجمعية بصدد بناء مجمع متكاملة سيتم الانتقال اليه فور الانتهاء منه.

ت- مقترح نامل التركيز على اقامة الدورات التطويرية: تم اعتماد برنامج اعداد قادة المستقبل من قبل صندوق دعم الجمعيات والذي يشمل كافة الدورات التطويرية .

ث- مقترح زيادة برامج الفتيات بالشراكة مع الجمعيات الخيرية الأخرى بالمنطقة : عليه تم اقامة عدد من البرامج بالشراكة مع جمعية الدعوة والارشاد وجمعية الخدمات الاجتماعية النسائية بالخيراء تستهدف فئة الفتيات .

والله الموفق

اعتماد رئيس مجلس الإدارة

عبد العزيز بن سعود البشري



إعداد المدير التنفيذي

نوال محمد منصور السويح